



Chantale Morin

Directrice de l'audit interne et des enquêtes
Ministère de la Justice

Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Croit en l'objectif et en sa cause, disponible, engagé.

Philosophie de travail : Travailler avec le sourire

Votre équipe : Engagée, volontaire, motivée

Meilleur conseil professionnel reçu : Avoir constamment en tête l'importance de la communication dans les relations professionnelles

Projet de société inspirant : La performance de l'État; valoriser l'agilité de la fonction publique.

Souriez, on s'améliore!

Pour cette diplômée en relations internationales et en administration des affaires (MBA) qui a consacré une partie de sa carrière à la diplomatie québécoise et à la promotion du Québec l'étranger, le service public est à la fois une source de fierté et une vocation. C'est en 2006 que Chantale rejoint la fonction publique en acceptant un poste au ministère des Relations internationales, peu après son retour de Paris où elle a travaillé à mieux faire connaître le Québec et à favoriser les rapprochements des sociétés civiles françaises et québécoises. Pendant 10 ans, au MRI, elle s'occupe de dossiers de collaboration France-Québec. Elle est par la suite promue à titre de directrice de l'audit interne et de l'évaluation de programmes. En 2020, le ministère de la Justice la recrute pour un poste de gestion requérant expérience et doigté : elle doit veiller à la surveillance du projet majeur de transformation de la justice dans un contexte de renouvellement de son équipe. Cette expérience lui ouvre de nouvelles perspectives de gestionnaire alors que se révèlent chez elle un leadership naturel, une approche authentique et de fortes aptitudes à innover et à revoir les façons de faire dans une préoccupation de valeur ajoutée pour l'organisation.

Style de leadership

Aux yeux de Chantale, le leadership est une affaire de personne : transparence et écoute doivent être mises de l'avant pour permettre à chacun d'être à l'aise dans l'équipe et d'avoir envie d'y contribuer. Pour mobiliser son équipe au quotidien, elle privilégie un climat de travail stimulant, dans lequel plaisir et humour sont valorisés. Exploiter les forces de chacun, réfléchir en groupe et écouter les différents points de vue lui permet de rallier ses collaborateurs autour d'une vision commune. Le respect de la personne et la compréhension de ce qui l'habite sont essentiels, selon elle, pour bâtir une équipe solide, motivée et performante. Chantale est une leader qui vise à ce que ses collaborateurs soient performants, animée par l'amélioration des pratiques et le souci de l'autre.

Pourquoi la fonction publique ?

En réalisant des mandats de promotion du Québec à l'étranger, Chantale a pu considérer la province à sous un angle nouveau et en apprécier toute la richesse sociale et culturelle. C'est donc tout naturellement qu'elle a choisi le service public, poussée par son désir de faire avancer le Québec et de contribuer à l'amélioration de ses services. Son engagement, toujours aussi vif, se manifeste aujourd'hui par une constante recherche de l'excellence et de la performance.

« Le leadership se nourrit des échanges et de la vision de chacun. Il faut savoir motiver son équipe pour créer une dynamique positive, susceptible de mener à une meilleure performance. Pour y arriver, tout le monde doit être impliqué, chacun doit participer. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Chantale espère que les prochaines années seront à l'image de sa carrière, c'est-à-dire propices à la faire sortir de sa zone de confort pour explorer les possibilités qu'offre la fonction publique. Découvrir de nouvelles façons de faire dans de nouvelles organisations est une perspective stimulante pour la jeune leader qui souhaite se rendre utile là où ses forces seront bien exploitées.